

PROFIL DE POSTE

Référent de parcours complexe en santé mentale

Assistant de service social (H/F)

2 postes à pourvoir

- L'un sur le territoire de Haguenau-Wissembourg
- L'autre sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg

**Le référent de parcours complexe est de formation assistant de service social ;
Il aura trois missions principales :**

- Coordonner les situations individuelles complexes, des personnes âgées de 18 à 60 ans en lien étroit avec les professionnels hospitaliers et du domicile.
- Soutenir et appuyer techniquement les gestionnaires de cas de la MAIA qui coordonnent les situations complexes des personnes âgées de 60 ans et plus.
- Participer à la démarche de construction du projet et d'intégration sur les territoires en lien avec les secteurs de psychiatrie générale et les MAIA concernées.

Caractéristiques des missions

1 - Coordonner les situations individuelles complexes, des personnes âgées de 18 à 60 ans en lien étroit avec les professionnels hospitaliers, du domicile et les services sociaux.

- procède à l'évaluation de la situation dans toutes ses dimensions (sociales, médico-sociales et sanitaires)
- analyse les besoins de la personne en tenant compte de son entourage
- organise la concertation des professionnels concernés et en tant que de besoin des réunions interdisciplinaires
- identifie et mobilise les différents intervenants de l'aide et du soin à impliquer dans la situation
- élabore avec la personne et son entourage son projet de vie
- assure la mise en œuvre et /ou le suivi du projet de vie (ajout de l'outil utilisé)
- organise le soutien et coordonne les différents intervenants impliqués, en utilisant les outils numériques dédiés (nom du logiciel utilisé à ajouter)
- est le référent pour la personne en situation complexe
- un lien étroit sera fait avec les Responsables des UTAMS de la Collectivité Européenne d'Alsace et Responsables des Unités territoriales de la Ville de Strasbourg.

2- Soutenir et appuyer techniquement les gestionnaires de cas de la MAIA qui coordonnent les situations complexes des personnes âgées de 60 ans et plus.

- être facilitateur entre les gestionnaires de cas et les secteurs psychiatriques
- venir en appui technique des gestionnaires de cas sur les situations psychiatriques complexes
- participer à des réunions d'équipe MAIA
- participer aux instances locales de coordination autonomie. Animées par les pilotes MAIA, ces instances réunissent des professionnels du domicile et des secteurs psychiatriques pour échanger sur des situations bloquantes. Une instance locale de coordination autonomie psychiatrique sera expérimentée sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg.

3- Participer à la démarche de construction du projet et d'intégration sur les territoires en lien avec les secteurs de psychiatrie générale et les MAIA concernées.

- Travailler avec les pilotes à faciliter l'articulation avec les secteurs psychiatriques des 3 hôpitaux (EPSAN, ERSTEIN et HUS)
- Participer et être partie prenante des différentes instances de concertation psychiatrique sur le territoire, exemple groupe de travail personne âgé et santé mentale dans le cadre du Conseil Local de Santé Mentale
- Participer activement aux projets de formation en santé mentale pour les acteurs du territoire, que ce soit dans la construction de la formation et dans son animation

Caractéristiques du poste

Relations hiérarchiques :

Avec le chef de pôle, praticien hospitalier

Relations fonctionnelles :

- Pilote de la MAIA de Strasbourg-territoire eurométropolitain ou de Haguenau en fonction de son territoire d'intervention
- Médecin psychiatre référent de l'EPSAN

Compétences souhaitées

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social

(Formation à prévoir de coordinateur de parcours en situation complexe.)

Savoir :

- maîtrise et expérience en psychiatrie (pathologies et organisation)
- maîtrise des dispositifs et de la réglementation en vigueur dans le domaine de la prise en charge du handicap psychique
- connaissance du tissu sanitaire, social et médico-social
- connaissance de la déontologie et du secret professionnel

Savoir-faire :

- Conduire un entretien au domicile afin de recueillir les éléments auprès de la personne
- Capacité d'analyse et de rédaction
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Sens des initiatives et de l'organisation
- Sens de la négociation et de la médiation
- Aptitude à la communication (orale et écrite)
- Intérêt pour la formation

Savoir être :

- Adaptabilité à la diversité des situations, des interlocuteurs et des partenaires
- Capacité à prendre du recul
- Sens des relations humaines
- Dynamisme et rigueur

Prise de poste souhaitée : dès que possible

Pour tous renseignements, vous pouvez vous adresser à :

M. Frédéric JUNG

Directeur de la stratégie et des affaires médicales

Tél: 03 88 64 77 20

Mail : recrutement@ch-epsan.fr