

FICHE DE POSTE

Cadre de santé

***Hôpital de jour géronto psychiatrie Eurométropole Strasbourg
Pôle de psychiatre générale regroupant les secteurs G 04 et G 08***

Intitulé du poste :

Cadre responsable d'unités de soins.

Localisation :

EPSAN

Pavillon Saint-François
21 Rue David Richard
67091 Strasbourg Cedex

Missions principales :

- Organiser l'activité de soins et des prestations associées
- Manager l'équipe et coordonner les moyens de l'HJGP en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations de soins
- Développer la culture qualité et de gestion des risques
- Développer les compétences individuelles et collectives.
- Participer à la gestion médico-économique au sein du pôle

Caractéristiques du poste :

Poste à plein temps (100%)

Horaires :

Plages variables : 7h30-9h30/11h30-14h00/16h00-18h00

Plages fixes : 9h30-11h30 / 14h00-16h00

Plage déjeuner : 11h30-14h00

Liaisons hiérarchiques :

Cadre Supérieur de Santé
Directeur des Soins
Directeurs de l'EPSAN

Principales liaisons fonctionnelles :

Equipe médicale
Equipe des cadres du secteur
Equipe des assistantes sociales et la psychologue
Equipe de l'hôpital de jour St François - Centre
Mémoire Ressources (HUS)
Equipes intra - hospitalières
Services administratifs médico-techniques et
logistiques
BAI
IFSI

Qualifications spécifiques nécessaires

Diplôme :

Diplôme de Cadre de santé

Connaissances en :

- Animation d'équipe
- Communication / relations interpersonnelles
- Stratégie et organisation / conduite du changement
- Droit des usagers du système de santé
- Éthique et déontologie professionnelles
- Clinique psychiatrique et santé mentale
- Réseau personne âgées EMS
- Évaluation de la charge de travail
- Gestion administrative, économique et financière
- Management de la qualité et gestion des risques
- Méthodes de recherche en soins
- Méthodologie d'analyse de situation
- Organisation du travail
- Santé publique
- Soins
- Formation continue et formation initiale
- Informatique

Compétences

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau

Objectifs et tâches :

- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Promotion des réalisations / des projets spécifiques à son domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité

Missions spécifiques :

- Suppléance du cadre de pôle en son absence
- Participation à des missions transverses