

Profil de Poste  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
(Unité de Soins de Longue Durée)

EPSAN - Etablissement Public de Santé Alsace Nord  
141 avenue de Strasbourg, 67171 Brumath Cedex

<b>Identification du poste :</b>	<b>Classification RH : IDE</b>
N° FINESS établissement d'affectation : 670013366	Spécialité d'exercice : <input type="checkbox"/> Adulte <input type="checkbox"/> Enfance et adolescence <input checked="" type="checkbox"/> Personne âgée
GHT de rattachement : GHT Basse Alsace Sud Moselle	Pôle : PMGG (Pôle de médecine générale et gériatrique)
Quotité : 100 % Lieu d'exercice : USLD (Unité de Soins de Longue Durée) site de Brumath	Chef de pôle : Dr Abdelghani SADOUN abdelghani.sadoun@ch-epsan.fr
	Cadre de santé du pôle : Céline CHAROLET celine.charolet@ch-epsan.fr

## Description du contexte/environnement du poste

Situé dans le Bas-Rhin, à proximité de Strasbourg, capitale européenne, capitale de Noël, la région offre différentes possibilités de cadre de vie que ce soit dans les hauteurs, les plaines ou près des villes.

L'Etablissement Public de Santé Alsace Nord est le plus important hôpital psychiatrique d'Alsace couvrant 404 communes sur les 522 du département, soit 68% de la population adulte du Bas-Rhin (718 000 habitants), avec 8 secteurs de psychiatrie générale, 2 secteurs de psychiatrie infanto-juvénile et un secteur de psychiatrie en milieu pénitentiaire. Depuis le 1er juillet 2022, l'EPSAN est en direction commune avec l'hôpital La Grafenbourg, qui intervient dans le champ des personnes âgées.

L'établissement dispose de deux sites d'hospitalisation à temps complet (354 lits répartis à Brumath et Strasbourg) ainsi que 330 places réparties sur plus de 30 structures extrahospitalières, mais aussi de deux structures médico-sociales (FAM et MAS 64 lits), d'une USLD de 72 lits et d'un IFSI/IFAS.

L'EPSAN c'est 1.600 agents répartis sur le territoire au service de la santé mentale.

- Création de poste
- Poste vacant à la date du ...
- Poste susceptible d'être vacant à la date du ...



Profil de Poste  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
(Unité de Soins de Longue Durée)

**L'Unité de Soins de Longue Durée (USLD)** dispense des soins à des personnes âgées de 60 ans et plus, n'ayant plus leur autonomie de vie et dont l'état nécessite une surveillance constante et des traitements adaptés. Il s'agit de résidents d'horizons et de cultures variés, souffrant de pathologies parfois similaires mais vivant leur maladie et leur vieillesse chacun à leur façon.

L'Unité de Soins de Longue Durée (USLD) accueille 72 résidents sur 2 unités de soins.

Population accueillie

Les deux unités accueillent des résidents relevant d'une prise en charge en long séjour, ayant un besoin de soins infirmiers et d'une surveillance. Du fait de son implantation au sein de l'Etablissement Public Santé Alsace Nord (EPSAN), les unités prennent en charge des résidents issus du milieu psychiatrique à hauteur de 70 % de sa capacité d'accueil et 30% venant du domicile.

Capacité d'accueil

Le SSLD se compose de deux unités :

- La Source A : au rez-de-chaussée, se compose de 32 résidents.
- La Source B : au premier étage, se compose de 40 résidents.

Composition de l'équipe pluridisciplinaire

- 1 Directeur du pôle
- 1 Médecin chef de pôle
- 1 Médecins gériatres
- 1 Psychologue/ 1 Neuropsychologue
- 1 Cadre de santé
- 1 Faisant Fonction Cadre de santé
- 12 Infirmiers intervenant dans les deux unités
- 1 Lingère
- 3 Animatrices

La Source A (Rdc) :

- 16 aides-soignantes
- 6 agents de services hospitaliers (ASH)

La Source B (1<sup>er</sup>) :

- 22 aides-soignantes
- 8 agents de services hospitaliers (ASH)

## Mission(s) générale(s)

Accompagner le résident dépendant dans les gestes de la vie quotidienne afin de maintenir l'autonomie de la personne.

Tout en s'inscrivant dans le projet de vie personnalisé de celle-ci, pour une qualité de vie optimale.



Profil de Poste  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
(Unité de Soins de Longue Durée)

## Caractéristiques particulières du poste

**Caractéristiques du poste :**

Travail d'équipe, de week-end et jours fériés, de nuit.  
Mobilité au sein de la structure.

**Quotité horaire :**

Matin : 6H30-14H00 / Soir : 13H30-21H00 / Nuit : 21H00-6H30

## Responsable(s) hiérarchique(s)

- Cadre de Santé USLD.
- Directrice des Soins et de la Qualité.

## Responsable(s) et liaison(s) fonctionnel(s)

- Chef de pôle du PMGG.
- Infirmiers, Aides-soignantes, ASH, Lingère, Animatrices et Bénévoles.
- Praticien Hospitalier, Responsable d'unité fonctionnelle, Médecins, Secrétaire, Psychologues/Neuropsychologue, Diététiciennes, Kinésithérapeutes.
- Pharmacie, Equipe de sécurité, BAI, Hôtellerie, Services Logistiques et techniques, Blanchisserie.



Profil de Poste  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
(Unité de Soins de Longue Durée)

### Compétences attendues ou souhaitées

Dans le cadre de la politique d'établissement, le candidat devra avoir la capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire, savoir faire preuve de dynamisme et d'esprit d'initiative pour la mise en place de projets. Le professionnel est incité à s'impliquer dans le travail institutionnel. Il doit pouvoir faire preuve de souplesse pour exercer –en fonction des impératifs de service (remplacement maladie par exemple), d'autres activités ou d'autres fonctions dans le pôle, partiellement ou totalement, sur demande du cadre.

**Diplômes :** D.E.A.S. : Diplôme d'Etat d'Aide-Soignante

### Compétences requises :

- Connaissance du projet d'établissement et du projet de vie de l'USLD.
- Connaissance du milieu gériatrique
- Connaissance de la charte des droits et libertés de la personne âgée dépendante et de la tarification.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Capacités d'organisation et d'observation.
- Capacité d'auto-évaluation
- Notion d'informatique
- Compétences relationnelles
- Compétences dans la communication
- Prise d'initiatives
- Respect des règles professionnelles et notamment du secret professionnel et de discrétion professionnelle

### Objectifs et tâches :

#### Dossier informatique du résident :

- Participer au recueil de données,
- Utiliser les cibles de façon adaptées à la situation
- Mettre en œuvre les actions dans le cadre défini en équipe,
- Evaluer les actions et réajuster si nécessaire
- Utiliser et actualiser le dossier informatique du résident.
- Participer à l'évaluation des objectifs de soins et réajuste ses actions en respectant les décisions prises en équipe.

#### Soins :

- Participer au maintien de l'hygiène de la personne soignée : toilette, coiffure, pédicure...
- Participer à la gestion de l'incontinence : mise aux toilettes, pose de protections, ...
- Participer à l'aide au repas : installer au repas, servir, stimuler à la prise de repas, donner à manger, surveiller les apports alimentaires, desservir, ...



**Profil de Poste**  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
**(Unité de Soins de Longue Durée)**

- Participer aux transferts : lever, coucher, aide à la marche.
- Evaluer le degré d'autonomie du résident.
- Participer à la toilette mortuaire.

Environnement :

- Participer au maintien de l'hygiène de l'environnement du résident : participer à l'entretien du mobilier (chevet, lit, adaptable, ...), du matériel (déambulateur, fauteuil roulant, fauteuil gérontologique, ...)
- Participer à la prévention des risques : installation au fauteuil, installation au lit, pose de bas de contention,
- Assurer un environnement sécurisant (évacuation d'objets dangereux, enlever toutes souillures au sol pouvant entraîner des risques de chutes ...),
- Participer à la prévention des escarres selon le référentiel escarres.
- Participer au rangement et à l'entretien des différents matériels (rangement des produits d'entretien, entretien des chariots, du petit matériel médical, etc....).
- Participer à l'évacuation du linge sale et des déchets.

Relationnel :

- Participer à l'aide psychologique : écouter, entendre, rassurer, procurer de la chaleur humaine.
- Maintenir le contact avec les familles (tout en veillant à ne pas dépasser les limites de sa fonction).

Activités

- Proposer des activités adaptées.
- Accompagner lors des consultations externes.
- Créer et développer une relation de confiance avec les résidents et son entourage.
- Analyser et évaluer la situation clinique du résident en restant dans le champ de compétences
- Aider à l'auscultation médicale.

**Qualités professionnelles :**

- Motivation et dynamisme
- Réactivité et adaptabilité
- Organisation, rigueur et adaptabilité
- Gestion du stress
- Prévention et gestion des conflits
- Disponibilité
- Qualités relationnelles : communication, bienveillance
- Esprit d'équipe



Profil de Poste  
**AS (Aide-soignant) - USLD**  
(Unité de Soins de Longue Durée)

**Pour tout renseignement vous pouvez vous adresser à :**

**Mme Céline CHAROLET, Cadre de santé**

Mail : [celine.charolet@ch-epsan.fr](mailto:celine.charolet@ch-epsan.fr)

Tél. (secrétariat) : 03.88.64 61 04

**M. Gilles HAAR**

Cadre supérieur de santé, direction des soins

Tél : 03 88 64 **77 08** – Secrétariat : 03 88 64 **57 41/ 61 51**

Mail : [gilles.haar@ch-espan.fr](mailto:gilles.haar@ch-espan.fr)

Retrouvez toutes les informations sur [www.ch-epsan.fr](http://www.ch-epsan.fr)

